

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

* İnsan Hakları

Uyguner Deri çalışanları firmanın kurumsal politikasını ve ulusal insan hakları kural ve düzenlemelerine uygun davranmalı ve bu konuda zafiyet oluşabilecek aktivitelerin sürekli takipçisi olmalı ve yönetim ile paylaşmalıdır.

* Çalışma Koşulları

Çocuk İşçi: Uyguner Deri 15 yaşın altında personeli yasal düzenlemelerle izin verilen çıraklık, eğitim gibi durumlar dışında çalıştırmayacaktır.

Zorla Çalışma: Uyguner Deri zorla çalışma ortamı oluşturmayacak olup fiziksel güç kullanımına dayalı disiplin uygulamaları bulundurmaz.

Taciz ve Ayrımcılık: Uyguner Deri hiçbir şekilde çalışanları arasında cinsiyet, ırk, renk, din, yaş, memleket gibi konulara dayalı ayrımcılık ve taciz davranışlarını tolere etmeyecektir.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği: Firma tüm çalışanları için uygulanabilir kural ve yönetmelikler çerçevesinde belirtilmiş sağlık ve güvenlik koşullarını sağlayacaktır.

Çalışma Saatleri: Firma Yasal çalışma saatlerine uygun bir düzende çalışacaktır.

* Rüşvet

Firmanın hiçbir koşulda karşısındaki görevlinin davranışını etkileyecek nitelikte hediye, para vb. vermesi / alması kabul edilemez.

* Çevresel Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

Firma çevreyi ve sağlığı koruyucu bir politika ile proseslerinin çevreye etkisini azaltacak aksiyonlar alacak ve uzun vadede sürdürülebilir kaynak kullanım stratejisiyle ilerleyecektir.

* Sorumluluk ve uygulama

Uyguner Deri tüm çalışmakta olduğu çözüm ortaklarının da bu politikaya uygun çalışmasını teşvik edecek ve bu doğrultuda yaptırımlar uygulayacaktır.

Tüm firma çalışanları bu politikaya aykırı bir davranış tespit ettiklerinde firma yönetimine bilgi vermelidir. Bu iletişim info@uyguner.com adresine yazılı olarak yapılması ile direk üst yönetime yapılabilir.

YÖNETİM TEMSİLCİSİ
BATUHAN AKDENİZ

GENEL MÜDÜR
ALTUĞ UYGUNER